



## Tijdelijke opdracht: Senior Beleidsadviseur Met Andere Ogen

(opdrachtnummer: 23.067)

Graag nodigen wij u uit om een offerte uit te brengen voor de functie van Senior Beleidsadviseur voor het netwerk Met Andere Ogen. Het betreft een tijdelijke opdracht op basis van inhuur (zzp'er, via een bureau, of detachering vanuit een andere organisatie).

We richten ons in deze uitnodiging tot alle potentiële aanbieders/inschrijvers en daarmee bedoelen we zowel de bureaus die een kandidaat voorstellen, als zzp'ers die zichzelf voorstellen.

Op deze offerteaanvraag is de conceptovereenkomst van toepassing, die als bijlage bij de offerteaanvraag beschikbaar is gesteld op CTM Solution.

De gepubliceerde offerteaanvraag op CTM Solution met aanbestedingsnummer 338871 is leidend boven elders gepubliceerde documenten. De eisen en wensen zijn bij eventuele discrepanties leidend boven het gestelde in de profieltekst.

Specifieke gegevens opdracht	
Plaats tewerkstelling	Den Haag en landelijk
Gewenste startdatum	1-9-2023
Einddatum	31-12-2023
Mogelijke contractduur en aantal contracturen	<p>In overleg is verlenging mogelijk. De uiteindelijke duur is afhankelijk van de specifieke opdracht en invulling daarvan, maar op basis van de condities in deze DAS uitvraag uiterlijk 36 maanden.</p> <p>Het aantal uren in het eerste contract is gelijk aan het opgegeven aantal in deze DAS uitvraag. Bij een eventuele verlenging kan het aantal uren worden aangepast. Leverancier blijft vrij wel of niet in te stemmen met een verlenging.</p>
Aantal uren per week	Gemiddeld 8 uur per week
Maximaal uurtarief	€ 110,- <i>Geef het door u aangeboden uurtarief weer in afgeronde hele euro's, exclusief BTW en inclusief reis- en verblijfskosten, dienstreizen en andere opslagen.</i>
Aantal voor te stellen kandidaten	<p>U mag maximaal één kandidaat voorstellen via één curriculum vitae met één motivatiebrief.</p> <p><i>Varianten en/of alternatieven hierop zijn niet toegestaan. Als op grond van dit document door één inschrijver meerdere inschrijvingen op een aanvraag worden ingediend, kunnen de</i></p>



	<i>betreffende cv's en motivatiebrieven terzijde worden gelegd.</i>
Uitvraag	Dit betreft een nieuwe aanvraag.

<b>Voorgenomen planning</b>	
Verzending offerteaanvraag	11 juli 2023
Uiterste datum stellen vragen	25 juli 2023, 12:00 uur
Uiterste datum indienen offertes	17 augustus 2023, 12:00 uur
Geplande datum eerste gesprek (online via MS Teams)	22 augustus 2023, tussen 14:00 en 17:00 uur
Geplande datum tweede gesprek (fysiek bij VNG in Den Haag)	5 september 2023, tussen 12:30 en 14:15 uur of 6 september 2023, tussen 10:00 en 11:00 uur
<b>De gesprekken zullen plaatsvinden zowel via MS Teams als bij de VNG in Den Haag.</b>	

## 1. Specificatie

### 1.1 Over VNG

Wij zijn de Vereniging van Nederlandse Gemeenten. De vereniging heeft als doel om de lokale overheid te versterken, zodat gemeenten hun inwoners optimaal kunnen bedienen. Dat dragen we in ons hart en daar werken we iedere dag met veel bevoegenheid aan. De VNG representeert de 342 Nederlandse gemeenten. Dat doet de VNG ook binnen het netwerk Met Andere Ogen (MAO). Het programma is een gezamenlijk initiatief van VWS en OCW; VNG is samen met Netwerk LPO opdrachtnemer namens de Coalitie.

### 1.2 Over Met Andere Ogen: een inspiratienetwerk dat verbindt

Met Andere Ogen is een netwerk van leden uit kinderopvang, onderwijs, zorg en jeugdhulp dat bijdraagt aan het vergroten van de ontwikkelkansen van alle kinderen. Dit doen we door inclusieve samenwerking tussen ouders, jeugdigen en professionals te stimuleren en de netwerksamenwerking in de regio te versterken. Onze leden delen oplossingen en goede voorbeelden met elkaar en agenderen behoeften en knelpunten uit de praktijk bij beleidsmakers, om zo een brug te slaan tussen landelijke politiek en lokale praktijk.

Met Andere Ogen werd in 2019 opgericht als beweging vanuit een verlangen om op landelijk, regionaal en lokaal niveau de samenwerking tussen jeugd-, onderwijs- en zorgorganisaties te versterken, met als doel de ontwikkelkansen van kinderen te vergroten. Vanaf 2022 gaat Met Andere Ogen verder als lokaal en inclusief netwerk van samenwerkende coalities, zelfstandige partners en individuele initiatieven en programma's.



Met Andere Ogen streeft naar een samenhangend jeugdbeleid. Met een sterke pedagogische basis kunnen we individuele jeugdhulp in veel situaties voorkomen. Zo'n preventieve benadering vraagt om een aanpak die zich richt op de hele omgeving van het kind: de ouders en andere familie, de school of kinderopvang, de buurt en voorzieningen in de wijk. Zo kunnen we problemen eerder signaleren, vragen sneller beantwoorden en waar nodig hulp bieden. Dit vraagt om collectief denken en handelen, met groepsgerichte interventies: niet de jeugdige moet zich aanpassen aan de omgeving, maar andersom.

Wat is de kracht van Met Andere Ogen? Vanuit lokale en regionale verankering laten zien wat er in de praktijk goed gaat én wat niet. Onze leden zoeken actief de verbinding met elkaar op door hun verhalen te delen en daarmee anderen te inspireren tot verandering. Ook doen zij inspiratie op door deel te nemen aan activiteiten waar ze leren van andermans goede voorbeelden en oplossingen. Zo ontstaat er een beweging die op grotere schaal vernieuwingen tot stand brengt; een beweging die boven de grenzen van systemen en organisaties heen kijkt.

In 2022 heeft Met Andere Ogen de Netwerktafel opgericht, die bestaat uit een afspiegeling van alle perspectieven die bijdragen aan het netwerk: ouders, jongeren, inhoudelijke professionals, ervaringsdeskundigen, beleidsadviseurs uit de praktijk en bestuurders uit gemeenten en onderwijs. Het doel van de Netwerktafel: door landelijke politiek en lokale praktijk samen te brengen op regionaal en landelijk niveau impact maken en zo samen toewerken naar een samenleving waarin het belang van het kind voorop staat.

### **1.3 Omschrijving van de opdracht**

Wij zoeken een senior beleidsadviseur die nauw samenwerkt met de netwerkregisseur en de andere leden van het regiebureau. Met Andere Ogen heeft grote ambities, zowel als het gaat om de groei van het netwerk als op inhoud. We werken in een klein team waarin we grote dingen doen. We zoeken een krachtige meewerker die kan bijdragen aan de groei van ons netwerk.

Als senior beleidsadviseur vertegenwoordig je in afstemming met de netwerkregisseur, Met Andere Ogen aan landelijke overlegtafels (zoals o.a. de onderwijs-zorgtafel). Je bent dan ook goed op de hoogte van landelijke ontwikkelingen en kent de politiek bestuurlijke verhoudingen tussen de organisaties aan tafel (VNG, OCW, VWS, GGD, onderwijs, kinderopvang, brancheorganisaties, beroepsorganisaties). Je bent bekend met de landelijke werkagenda's die nu in ontwikkeling zijn (zoals hervormingsagenda, verbeterplan passend onderwijs, werkagenda route naar inclusief onderwijs en de in ontwikkeling zijnde verbindingroute). Je kunt goed (beleidsinhoudelijke stukken) schrijven en weet zelf snel de kern uit relevante documenten te halen.

Je bent sparringspartner van de netwerkregisseur. Je onderschrijft de koers van Met Andere Ogen en vindt het leuk om deze koers te verrijken. Je hebt ervaring in de domeinen onderwijs, zorg en jeugdhulp en hebt hier bij voorkeur ook een uitgebreid netwerk in, zowel landelijk als op lokaal en regionaal niveau.

Vanwege het dynamische karakter van het programma is het wenselijk dat je de 8 uur over de week kunt verspreiden en niet gebonden bent aan een vaste dag. Onze voorkeur gaat uit naar iemand die ook werkzaam is in het brede jeugddomein en/of onderwijs en zo de verbinding kan leggen tussen de dagelijkse praktijk en landelijke (beleids)ontwikkelingen.

Je bent op zoek naar een klus met veel variatie. Een opdracht waarbij de week zich niet al maanden van tevoren laat inplannen. Je krijgt energie van de nodige dynamiek, die dicht bij de politiek-bestuurlijke besluitvorming ontstaat. Je zoekt naar een omgeving



waarin je flexibel kunt schakelen tussen de diverse stakeholders en je weet om te gaan met de verschillen tussen decentrale ontwikkelingen en centrale verwachtingen. Je zoekt verbinding en bent transparant over je aanpak en resultaten.

## 1.4 Werkzaamheden en verantwoordelijkheden

Werkzaamheden en verantwoordelijkheden:

- Je vertegenwoordigt Met Andere Ogen in landelijke overleggen
- Je schrijft beleidsstukken (zoals voortgangsrapportages)
- Je bent sparringspartner van de netwerkregisseur en adviseert over de koers van Met Andere Ogen

## 1.5 Resultaat van de opdracht

Je hebt de positie en rol van het netwerk Met Andere Ogen in de opgave (ten opzichte van andere partijen) verstevigd. Door jouw bijdrage is het nog duidelijker geworden op welke manier het netwerk en de netwerktafel het meest effectief kunnen zijn; hoe Met Andere Ogen samen met andere initiatieven op het snijvlak van onderwijs, kinderopvang, zorg en jeugdhulp het beste kan samenwerken aan een sterke pedagogische basis voor ieder kind.

Je hebt de netwerkregisseur adequaat ondersteund door het opstellen van verantwoordingsdocumenten naar de opdrachtgevers en (namens de netwerkregisseur) deelgenomen aan netwerktafels. Je hebt beleid in ontwikkeling vertaald naar impact op de regio en relevantie voor het netwerk. Je hebt vanuit het beleid bijdrage geleverd aan (landelijke) activiteiten en geholpen structuur aan te brengen in het proces ten behoeve van het vergroten van de kwaliteit van het netwerk.

## 2. Eisen

De inschrijving moet volledig voldoen aan de eisen die vermeld zijn in deze paragraaf. Het niet voldoen aan een of meerdere eisen betekent uitsluiting van verdere beoordeling van de inschrijving (**knock-out**). Het ontbreken van informatie of antwoorden, bijvoorbeeld door onjuiste of onvolledige overname van overzichten, gegevens en verklaringen, is voor eigen risico van de inschrijver, en kan leiden tot uitsluiting.

In de eerste plaats worden de aanbiedingen beoordeeld op het voldoen aan de gestelde eisen, uurtarief en de overige gestelde vragen voor deze specifieke functie. Bij twijfel over de juistheid van antwoorden (in vergelijking met het cv) kan telefonisch contact worden opgenomen voor verificatie. Als voor een bepaald aspect uitdrukkelijk bewijs in het cv of de motivatie is gevraagd en dat bewijs ontbreekt (in de ogen van de beoordelaar), dan kan zonder verificatie worden besloten de offerte terzijde te leggen.

### Kennis en expertise

Uit het cv en of de aangeleverde motivatiebrief blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (door opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten et cetera.) beschikt over:

- Je beschikt over WO werk -en denk niveau
- Je hebt tenminste 5-7 jaar werkervaring in de rol van beleidsmedewerker/-adviseur in de domeinen onderwijs en jeugd
- Je hebt tenminste 5-7 jaar aantoonbare ervaring met het werken in een politiek



bestuurlijke context
<ul style="list-style-type: none"><li>• Je hebt aantoonbaar toegang tot een actief landelijk en regionaal netwerk in de domeinen onderwijs, zorg en jeugdhulp; gemeentelijke- en Rijksoverheid, jeugdhulpaanbieders, beroepsorganisaties, cliënt organisaties en kennis- en wetenschapsinstututen)</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Je hebt aantoonbare ervaring met stakeholdermanagement in bestuurlijk complexe organisaties</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• We gaan uit van gebruik van eigen telefoon en laptop.</li></ul>

### Competenties

De functie vereist de volgende competenties, die worden getoetst in de (eventuele) gespreksronde:

- Communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk
- Enthousiast
- Energiek
- Zorgvuldig
- Gestructureerd
- Flexibel
- Pragmatisch
- Zelfstandig
- Verbinder
- Netwerker
- Strateeg
- Schakelen tussen hoofdlijnen en daadwerkelijk werkveld

### 3. Wensen

Nadat de inschrijvingen zijn gecontroleerd op de eisen, worden de wensen beoordeeld. Beoordeling van onderstaande wensen vindt plaats via een puntensysteem waarbij 100 punten de hoogste score is. De behaalde score wordt vervolgens opgeteld bij de behaalde score voor de opgegeven prijs. Het resultaat bepaalt de eindscore.

De score op de wensen telt voor 80% mee. Onderstaande vragen dienen naar waarheid te worden ingevuld. Het beantwoorden van de vragen gaat via CTM Solution. Als blijkt dat vragen niet naar waarheid zijn beantwoord om op die manier een hogere score te behalen, dan heeft VNG het recht de aanbieder uit het DAS te verwijderen en/of de inschrijving terzijde te leggen.

Uw aanbieding bestaat uit een CV, motivatie en de antwoorden zoals gegeven in CTM Solution.

Bij twijfel over de juistheid van antwoorden kan telefonisch contact worden opgenomen voor verificatie. Als voor een bepaald aspect uitdrukkelijk bewijs in het cv of de motivatie is gevraagd en dat bewijs ontbreekt (in de ogen van de beoordelaar), dan kan zonder verificatie worden besloten de offerte terzijde te leggen.

Wensen		
Onderwerp	Score (maximaal 100 punten per onderwerp)	Weging

<p>1. Je hebt aantoonbaar toegang tot een actief landelijk en regionaal netwerk in de domeinen onderwijs, zorg en jeugdhulp binnen de volgende categorieën/ organisaties:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. binnen de gemeentelijke overheid;</li> <li>b. binnen de Rijksoverheid;</li> <li>c. binnen aanbieders: lokaal, (boven)regionaal en landelijk;</li> <li>d. binnen beroepsorganisaties;</li> <li>e. binnen cliënt organisaties;</li> <li>f. binnen kennis- en wetenschapsinstellingen die zich bezighouden met het jeugddomein.</li> </ul> <p><i>Blijkend uit CV en/of motivatie</i></p>	<p>Geen netwerk (0 type organisaties) = 0 punten</p> <p>Beperkt netwerk (1-3 type organisaties) = 40 punten</p> <p>Ruim netwerk (3-5 type organisaties) = 80 punten</p> <p>Zeer ruim netwerk (alle 6 type organisaties) = 100 punten</p>	<p>25%</p>
<p>2. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van besluitvormingsprocedures binnen de publieke sector</p>	<p>Minder dan 5 jaar = 0 punten</p> <p>Tussen 5 en 8 jaar = 50 punten</p> <p>Meer dan 8 jaar = 100 punten</p>	<p>25%</p>
<p>3. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement in complexe organisaties zoals de publieke sector.</p>	<p>Minder dan 5 jaar = 0 punten</p> <p>Tussen 5 en 8 jaar = 50 punten</p> <p>Meer dan 8 jaar = 100 punten</p>	<p>25%</p>
<p>4. Aantoonbare ervaring met het opbouwen van een netwerk binnen organisaties in de publieke sector</p>	<p>Minder dan 5 jaar = 0 punten</p> <p>Tussen 5 en 8 jaar = 50 punten</p> <p>Meer dan 8 jaar = 100 punten</p>	<p>25%</p>
<p><b>Totaal</b></p>		<p><b>100%</b></p>

## 4. Prijs

De score op prijs telt voor 20% mee. Dat wordt als volgt bepaald:

De inschrijver met het laagste uurtarief krijgt het maximaal aantal punten. Alle overige inschrijvers worden gerelateerd aan de inschrijving met de laagste prijs via de volgende formule:

$$\frac{\text{totaalprijs laagste inschrijving}}{\text{totaalprijs uw inschrijving}} \times \text{maximaal aantal punten}$$

## 5. Gesprek

Na evaluatie (eisen/wensen/prijs) worden aan de hand van de ranking in CTM één of meerdere (in de regel drie) kandidaten uitgenodigd voor het gesprek. Deze ranking



wordt niet meegenomen in de beoordeling van het gesprek: het gesprek is uiteindelijk doorslaggevend.

In dit gesprek wordt de kandidaat beoordeeld op werk- en opdrachtinhoudelijke aspecten, de match met de organisatie en de benodigde competenties. Op basis van de uitkomst van deze gesprekken vindt gunning van de opdracht plaats en/of wordt een kandidaat geselecteerd voor een eventueel tweede gesprek.

Het is de verantwoordelijkheid van de inschrijver dat de kandidaat op het afgesproken tijdstip aanwezig is. Als de kandidaat, zonder voorafgaande afmelding, op de door ons gecommuniceerde datum en tijdstip afwezig is, kan dit leiden tot uitsluiting van de procedure.

Als u binnen zeven werkdagen na de sluitingstermijn geen uitnodiging heeft ontvangen voor een gesprek (via CTM Solution), kunt u ervan uitgaan dat u niet geselecteerd bent voor een eerste gesprek en niet voor gunning in aanmerking komt.

Als uit het gesprek blijkt dat aan één of meer eisen niet wordt voldaan, behoudt VNG (Realisatie) zich het recht voor om de kandidaat alsnog uit te sluiten van de verdere procedure en de betrokken aanbieder uit de database van het desbetreffende perceel te verwijderen. Indien een kandidaat wordt uitgesloten staat het de opdrachtgever vrij de eerstvolgende kandidaat uit te nodigen.

### **Documenten bij gunning**

Iedere in te huren medewerker dient voorafgaand aan de start van de werkzaamheden de volgende documenten aan te leveren:

- Persoonsgegevens;
- Kopie van behaalde opleidingen, certificaten en rijbewijzen conform instapkwalificaties (op afroep).

### **Beroepsaansprakelijkheidsverzekering**

Zoals in artikel 14.1 van de Algemene Inkoopvoorwaarden van de VNG dient Opdrachtnemer verplicht zich adequaat te verzekeren tegen wettelijke aansprakelijkheid en beroepsaansprakelijkheid.

## **6. Reageren?**

U kunt uw belangstelling uitsluitend kenbaar maken via het DAS (Dynamisch Aankoop Systeem) waarvan VNG (Realisatie) gebruikmaakt:

<http://www.ctmsolution.nl/project/vng-vngrealisatie>

Reacties van externen die niet via dit DAS lopen, worden niet in behandeling genomen en daar wordt ook niet op gereageerd. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Na gunning van deze aanvraag, worden ingestuurde documenten (zoals cv en motivatie) van niet gegunde partijen zowel op CTM Solution als intern definitief verwijderd.

VNG (Realisatie) behoudt zich het recht voor deze procedure te beëindigen indien de ingediende reacties, of de gevoerde gesprekken, niet leiden tot een in haar ogen passend aanbod.