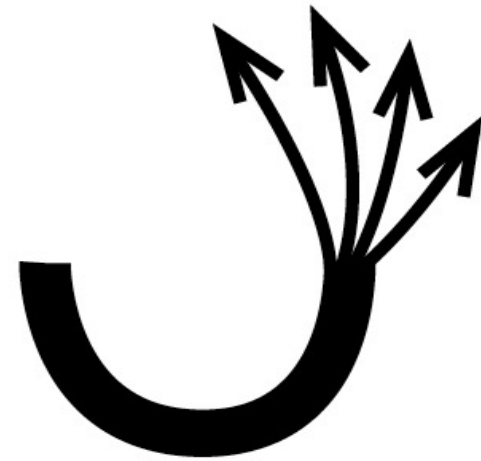


De collectieve van....

Het Initiatieven Collectief



Meer routes voor leren en ontwikkelen



Hoe komen wielen in beweging?

Werken aan vernieuwing:

De bril met de drie glazen

Zicht op transitiekunde

De small wins aanpak





Wij hebben een oplossing voor een probleem, waarvan de ander zich nog niet eens bewust is dat dit een probleem is en wat de oplossing kan zijn

WELKE UNIEKE OPLOSSINGEN BIEDEN INITIATIEVEN VOOR THUISZITTERS?



Er zullen in het onderwijs
altijd kinderen zijn die
overboord vallen en die
thuis komen te zitten

15.000 kinderen zijn
geregistreerd als thuiszitter
(Stichting Balans)



En... als een kind zinkt,
zinkt een heel systeem



De initiatieven bieden
oplossingen voor kinderen
die anders leren en
ontwikkelen.

Hoe kunnen we deze
oplossingen borgen en
daarmee beschikbaar
maken?

OP ONTDEKKINGSTOCHT

We gaan in 3 stappen op
ontdekkingstocht met de
beste stuurlied aan boord.



Op welke positie sta je?
Hoe noem je je?
Wat zijn je waarden?
Wat heb je nodig?

1

WIND MEE

HOE KRIJG EN HOUD
JE ALS INITIATIEF DE
WIND IN DE ZEILEN?

Wat zijn je ervaringen?
Wat zijn je successen?
Wat heb je nodig?

Waar mee kun je het beste starten?
Hoe houd je richting?
Wat is je einddoel?
Wat is je volgende stap?

De cirkel van invloed en
betrokkenheid van Corey.

2

WIND TEGEN

HOE HOUD JE ALS INITIATIEF
INVLOED BIJ WIND TEGEN?

Wat maakt dat wij het
echt anders doen? Is er
een gezamenlijke kracht?

OP WEG NAAR NIEUWE ROUTES!

Wat wil je bereiken?
Wat zijn je randvoorwaarden?
Welke route kiezen we en welke stappen
gaan we zetten?

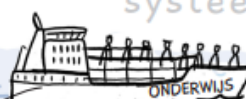


3

KOMPAS
EN KOERS BEPALEN
SCHERPSTELLEN

TWEE STROMENLAND

We gaan op ontdekkingstocht
in het onderwijs- en zorgdomein
en hun uiterwaarden:



Hoofdstroom

Alternatieve stroom

In de alternatieve stroom hebben
we zo'n 120 initiatieven op de radar.



Er zijn
verbondgenoten
nodig.



Een tijd van ondertussen
is nodig waarin ruimte nodig is en de
route en het resultaat ongewis zijn.
Geen druk uitgeoefend op het leertempo
en leerniveau. Ieder traject start met een
pas op de plaats, zodat er rust komt en
het welbevinden groeien kan. Van daaruit
begint het zoeken naar de eigen route.



Er zijn veermannen
en -vrouwen nodig: mensen die
de taal van de 2 stromen spreken,
zodat we elkaar kunnen verstaan



Er is ruimte nodig:
oprekken van de huidige
grenzen of de ruimte
buiten het systeem
benutten?

leefwereld

Deze unieke bootjes vormen een
uniek aanbod. Er zit in het aanbod
zeker een gedeelde bedoeling,
hoe dan ook staan ze voor:

Drijven,
dobbelen

Richt op eigen ontwikkeling
= eigen tempo = eigen volgorde
= eigen richting

In het het vizier wat
belangrijk is, de
kwaliteitsvraag

Samenwerking met het
hele gezinssysteem.

Koersen op optimale
ontwikkeling met een open
eindpunt geeft perspectief

De oplossingen zijn
levensbreed
en levenslang

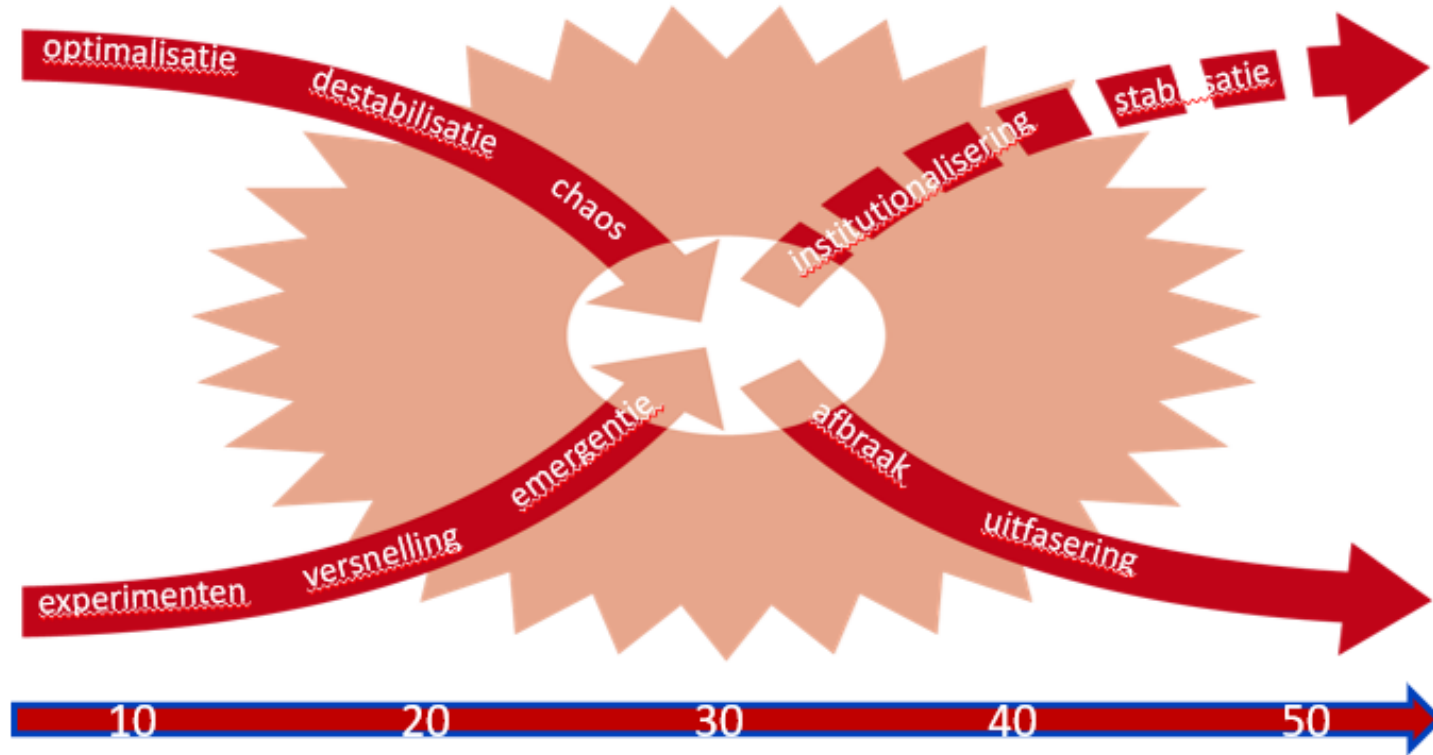
We laten je niet los:
onvervaardelijke steun en geloof
in de ontwikkeling van het kind



**Het Initiatieven
Collectief**

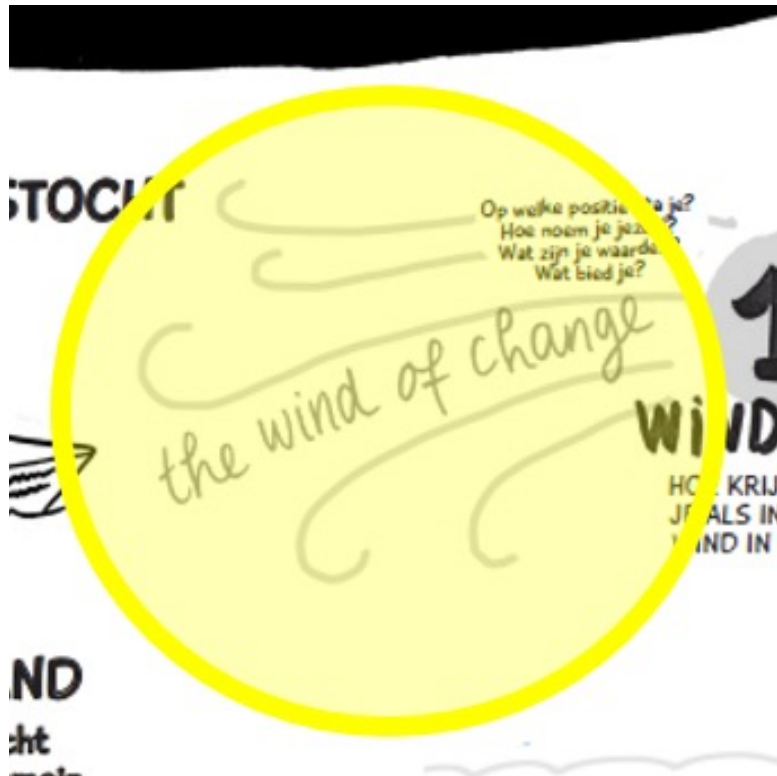
- **Systeendenken:** *identificeer aanwezige transitiedynamiek, formuleer eigen richting en ontwikkel indirecte prikkels*
- **Selectief:** *steek energie in de partijen en personen die al in beweging zijn en zich (willen) inzetten voor gewenste transitie*
- **Back-casting:** *formuleer gedeelde leidende principes en vertaal deze terug naar korte termijnacties met scenario's*
- **Adaptief:** *al-doende-leren en al-lerende-doen via experimenteren en leren langs meerdere transitiepaden*

Transitiedynamiek

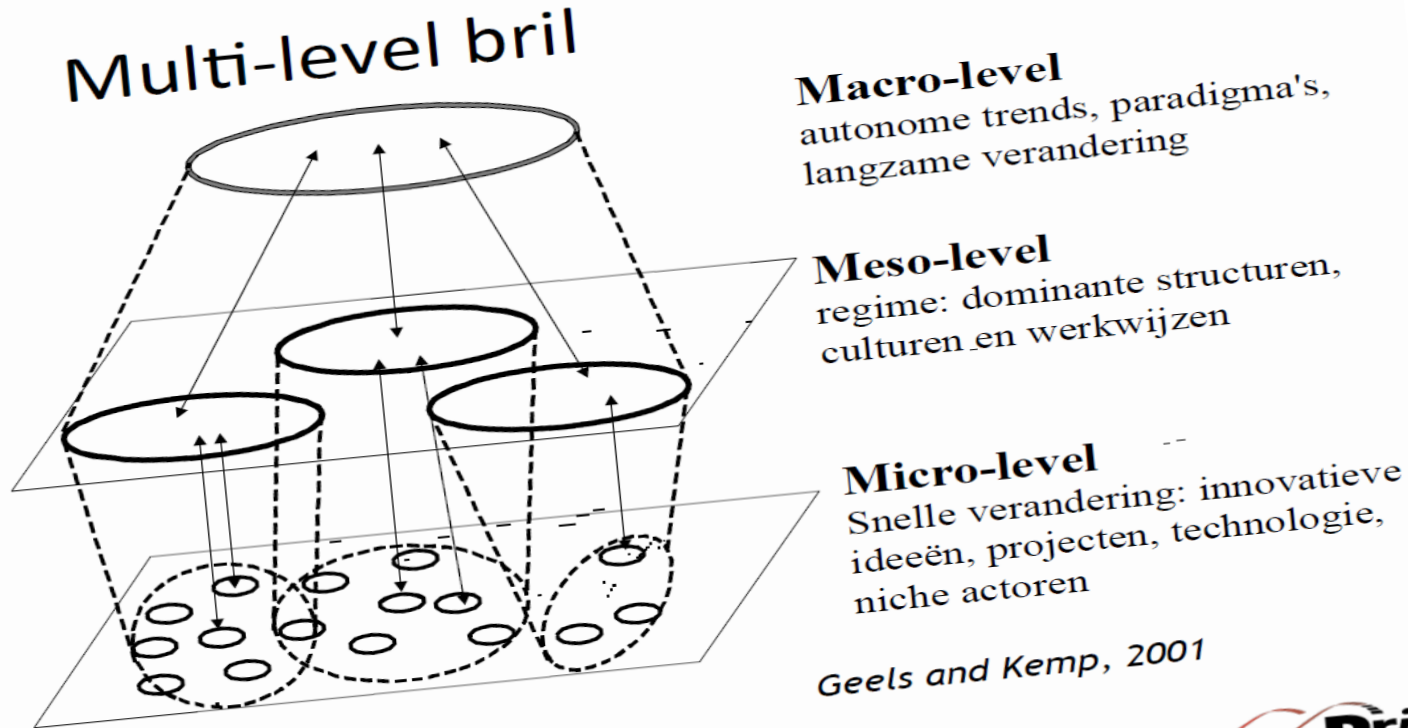


Transitiekunde

- Verandering is een chaotisch proces dat niet door iemand gestuurd wordt, maar de uitkomst is van verschillende krachten
- Het is vooral een verandering in waarden en denken, daarna komt het organiseren en structureren
- Stapsgewijs proces dat wel degelijk beïnvloedt kan worden: Small wins aanpak



Waarom zijn initiatieven zo belangrijk in een transitie ?

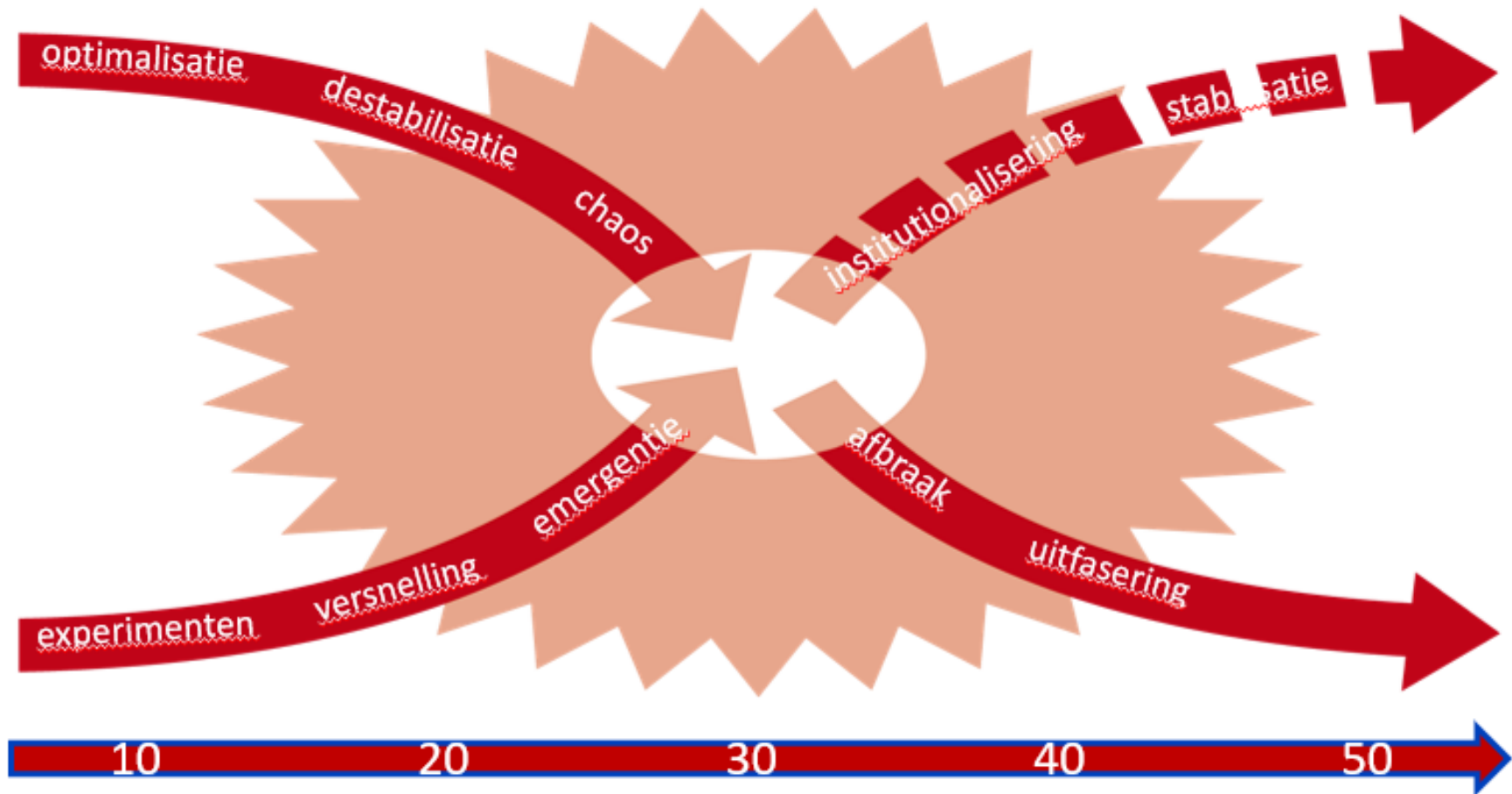


Verandering komt altijd en per definitie tot stand vanuit het micro-level

- **Persistente problemen in sociale domein worden in stand gehouden door huidige beleidsregime, fragmentatie en tijdelijkheid**
- **‘transitiebeleid’ is vaak meer van hetzelfde: efficiency, meer beleid en minder impact**
- **Overal ontstaan nieuwe werkwijzen en modellen die vanuit mens en plek beginnen en basis vormen voor transities**
- **Dat vraagt veel kritischer rol professionals, ruimte voor organisch ontwikkelen en diversiteit, waarderen van succes van anderen en uitfaseren perverse prikkels**

Transitie gaat gepaard met een periode van waardenbotsing, schuring

Transitiedynamiek





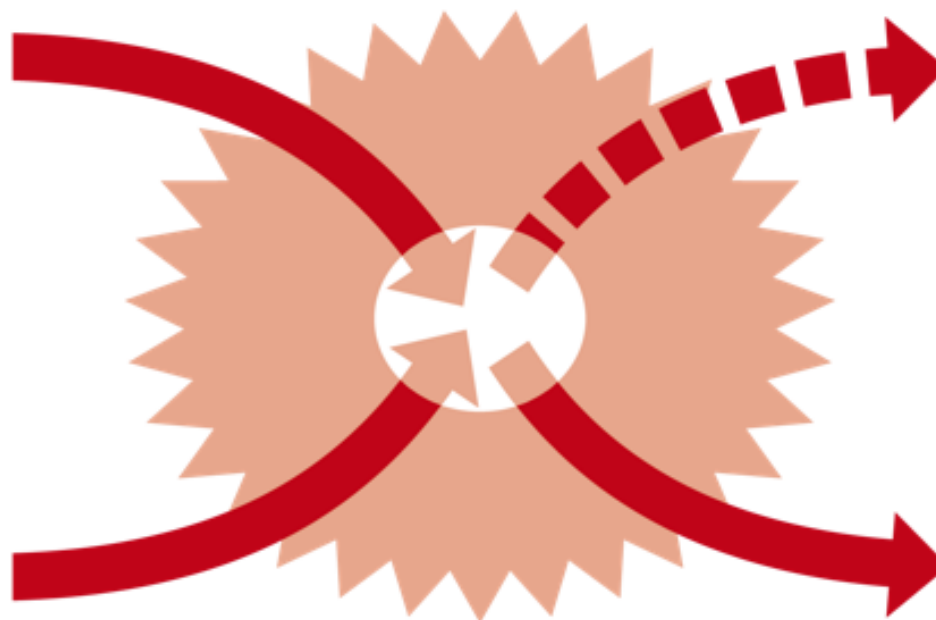
Het Initiatieven
Collectief

Transitie komt vanuit de praktijk: doendenenken!

Ombouwen
structuren

**Aanpassen
en leren**

Opbouwen
systeendoorbraken



Afbouwen
onduurzaam

drift for transition



gebaseerd op Prof. Katrien Termeer **WRR**

Praktische theorie: **stoppen met praten en gaan doen**

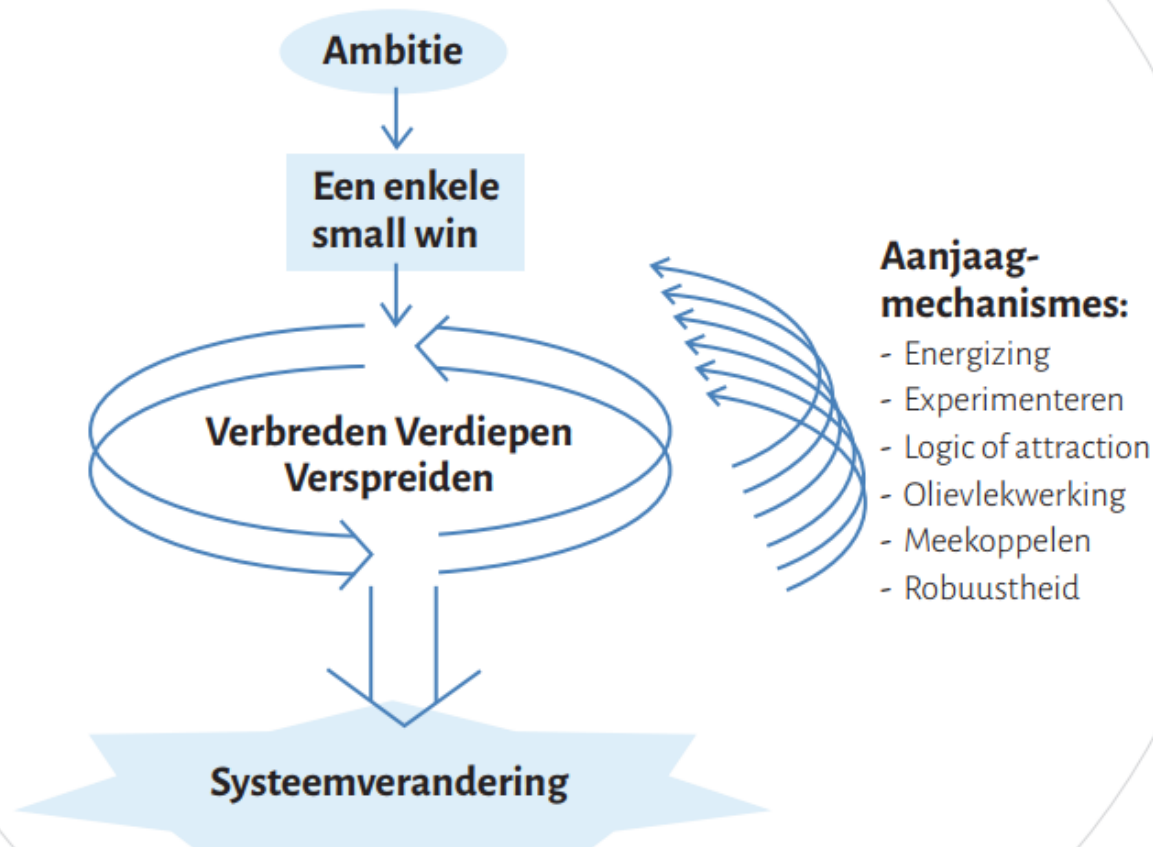
Drie grondslagen

- Dingen worden scherper en duidelijker als je handelt/doet (Weick)
- Appreciative inquiry; focus op kansen en positieve ervaringen
- Muddling through (Lindblom): in kleine stapjes bereik je sneller iets dan in grote masterplannen

(



Small wins als bouwstenen voor maatschappelijke verandering



- Small wins zijn **kleine diepgaande veranderingen** met tastbare resultaten voor direct betrokkenen.
- Small wins schuren per definitie. Door de wrijving aan te gaan **laten small wins op kleine schaal zien hoe barrières zijn te doorbreken en dus systeemverandering mogelijk is.**
- De schuring zit op verschillende vlakken: visie op wat het juiste is, spanningen met gevestigde belangen, ingesleten routines, bestaande wet- en regelgeving, financiering of dominante business modellen.



Het herkennen van small wins is lastig, vaak kun je het pas achteraf echt beoordelen, ook omdat er sprake is van wrijving en t soms voelt als een loss.



Niet ieder klein stapje is een small win, er zijn ook 'small losses'.



Small wins zijn iets anders dan laaghangend fruit plukken