



Tijdelijke opdracht: Netwerkregisseur Met Andere Ogen

(opdrachtnummer:22.057)

Graag nodigen wij u uit om een offerte uit te brengen voor de functie van Netwerkregisseur Met Andere Ogen. Het betreft een tijdelijke opdracht op basis van inhuur (zzp'er, via een bureau, of detachering vanuit een andere organisatie).

We richten ons in deze uitnodiging tot alle potentiële aanbieders/inschrijvers en daarmee bedoelen we zowel de bureaus die een kandidaat voorstellen, als zzp'ers die zichzelf voorstellen.

Op deze offerteaanvraag is de conceptovereenkomst van toepassing, die als bijlage bij de offerteaanvraag beschikbaar is gesteld op CTM Solution.

De gepubliceerde offerteaanvraag op CTM Solution met aanbestedingsnummer 301300 is leidend boven elders gepubliceerde documenten. De eisen en wensen zijn bij eventuele discrepanties leidend boven het gestelde in de profieltekst.

Specifieke gegevens opdracht	
Plaats tewerkstelling	Thuis / landelijk
Gewenste startdatum	Zo snel mogelijk
Einddatum	31 december 2022
Mogelijke contractduur en aantal contracturen	<p>In eerste aanleg betreft het een aanstelling tot 31 december 2022.</p> <p>Daarna in overleg verlenging met een jaar mogelijk. Uiteindelijke duur is afhankelijk van specifieke opdracht en invulling daarvan maar op basis van condities in deze DAS uitvraag uiterlijk 36 maanden.</p> <p>Het aantal uren in eerste contract is gelijk aan opgegeven aantal in DAS uitvraag. Bij een eventuele verlenging kan het aantal uren worden aangepast. Leverancier blijft vrij wel of niet in te stemmen met een verlenging.</p>
Aantal uren per week	Maximaal 16 uren per week.
Maximaal uurtarief	<p>€ 125,- <i>exclusief BTW en inclusief reis- en verblijfskosten, dienstreizen en andere opslagen.</i></p> <p>De functieschaal van deze opdracht is 15</p>
Aantal voor te stellen kandidaten	<p>U mag maximaal één kandidaat voorstellen via één curriculum vitae met één motivatiebrief.</p> <p><i>Varianten en/of alternatieven hierop zijn niet toegestaan. Als op grond van dit document door één inschrijver meerdere inschrijvingen op een</i></p>



	<i>aanvraag worden ingediend, kunnen de betreffende cv's en motivatiebrieven terzijde worden gelegd.</i>
Uitvraag	Dit betreft een nieuwe aanvraag

Voorgenomen planning	
Verzending offerteaanvraag	17 juni 2022
Uiterste datum stellen vragen	24 juni 2022, 12:00 uur
Uiterste datum indienen offertes	1 juli 2022, 12:00 uur
Geplande datum eerste gesprek	21 juli tussen 12.00 en 17.30
Eventueel tweede gesprek	28 juli tussen 9.00 en 17.00
De gesprekken zullen plaatsvinden via MS teams	

1. Specificatie

1.1 Over VNG

Wij zijn de Vereniging van Nederlandse Gemeenten. De vereniging heeft als doel om de lokale overheid te versterken, zodat gemeenten hun inwoners optimaal kunnen bedienen. Dat dragen we in ons hart en daar werken we iedere dag met veel bevoegenheid aan. 344 gemeenten bepalen onze en dus ook jouw agenda. Vaak wordt die beïnvloed door de dagelijkse actualiteit, maar altijd vanuit het belang van onze leden. We zijn een lerende organisatie, we stellen ons continu de vraag waar we staan en wat we kunnen verbeteren.

Wij zijn als VNG de organisatie die als formele opdrachtgever optreedt voor de netwerkregisseur Met Andere Ogen.

1.2 Over Met Andere Ogen

Met Andere Ogen (MAO) is begonnen in 2019 als een programma waarin de samenwerking tussen onderwijs-, zorg- en jeugddomein wordt versterkt om de ontwikkelkansen van kinderen te vergroten. We hebben inmiddels een breed netwerk met zowel lokale coalities (ongeveer 20 regio's) en initiatieven, projecten, ouders en professionals. We hebben in drie Midterms, acht dialogen, 20 werksessies, zes communities of practise en een Met Andere Ogen doen dag samen geleerd en geagendeerd en laten zien waar de praktijk staat.

In het vervolg, MAO II, gaat Met Andere Ogen door als een inclusief netwerk. In bijgevoegd advies staat beschreven hoe we een dergelijk netwerk willen organiseren. Het netwerk bestaat uit partners die lokaal en regionaal werken aan de samenwerking tussen onderwijs, zorg en jeugd. In MAO vinden de deelnemers uit de verschillende domeinen elkaar. Het is dé plek waar 'the whole system in the room' is.



Het netwerk wordt begeleid door een MAO-tafel met representanten uit het netwerk (professionals, beleidsmedewerkers, bestuurders uit het onderwijs-, zorg- en jeugddomein). Als netwerkregisseur ben je de voorzitter van de MAO-tafel. Jullie zijn dé ambassadeurs voor MAO. Om uitvoering te geven aan de ambities van het netwerk zijn er ook verbinders (lokale aanjagers en inspirators) en coalitieleiders (projectleiders). Het netwerk wordt ondersteund door een extern regiebureau die het netwerk faciliteert in communicatie, organisatie, matchen en makelen en het samen leren.

1.3 Omschrijving van de opdracht

Als netwerkregisseur houdt je overzicht van wat er gebeurt op inhoud én proces. Je monitort processen, (deel)projecten/ambities en de voortgang, bewaakt gemaakt afspraken, reflecteert op het netwerk en stuurt bij. Je zorgt als netwerkregisseur ook voor een goed besluitvormingsproces dat gebaseerd is op co-creatie. Daarnaast zorg je voor een goede verbinding met de landelijke vertegenwoordigende partijen. Als netwerkregisseur werk je nauw samen met het regiebureau. Het regiebureau faciliteert jou en het netwerk bij de organisatie van MAO.

1.4 Werkzaamheden en verantwoordelijkheden

Als netwerkregisseur ben je gezamenlijk met de MAO-tafel verantwoordelijk voor de strategische koers van het netwerk. De MAO-tafel organiseert de dialoog over de gedeelde ambities en de identiteit van het netwerk. De kernvraag is: wat hebben praktijkmensen nodig om de verbinding tussen onderwijs, zorg en jeugd in de praktijk te versterken en daarin concrete en praktische stappen te maken? De MAO-tafel weegt af welke ambities (projecten) prioriteit krijgen. De MAO-tafel kijkt ook wat er nodig is om de ambities te verwezenlijken en formuleert de precieze opdracht voor de verschillende rollen en de profielen die daarbij gewenst zijn. Daarnaast ontwikkelen de deelnemers aan de MAO-tafel samen de MAO infrastructuur door, die partners in het veld verleidt, stimuleert en faciliteert tot actieve deelname en interactie, gericht op leren en toepassen in de praktijk. De MAO-tafel is ook de partner voor de landelijk georganiseerde partners en in het bijzonder voor de Onderwijs-zorgtafel.

Wij vragen van jou om bij de verdere ontwikkeling en uitvoering van MAO samenhang aan te brengen met de uitvoering van de hervormingsagenda, inclusief onderwijs en het platform sociaal domein.

1.5 Resultaat omschrijving

Als netwerk regisseur ben je voorzitter van de MAO tafel met representanten uit het netwerk (professionals, beleidsmedewerkers, bestuurders uit het onderwijs-, zorg- en jeugddomein). Als netwerkregisseur ben je de voorzitter van de MAO-tafel. Jullie vormen samen dé ambassadeurs voor MAO.

Om uitvoering te geven aan de ambities van het netwerk zijn er ook verbinders (lokale aanjagers en inspirators) en coalitieleiders (projectleiders). Jij bent als netwerkregisseur verantwoordelijk voor de eventuele werving en contractering en de begeleiding van alle medewerkers van het regie bureau.



Het netwerk wordt ondersteund door een extern regiebureau die het netwerk faciliteert in communicatie, organisatie, matchen en makelen en het samen leren. Als netwerkregisseur geef je leiding aan dit regiebureau.

Als netwerkregisseur houdt je overzicht van wat er gebeurt op inhoud én proces. Je monitort processen, (deel)projecten/ambities en de voortgang, bewaakt gemaakt afspraken, reflecteert op het netwerk en stuurt bij. Je zorgt als netwerkregisseur ook voor een goed besluitvormingsproces dat gebaseerd is op cocreatie. Daarnaast zorg je voor een goede verbinding met de landelijke vertegenwoordigende partijen. Als netwerkregisseur werk je nauw samen met het regiebureau. Het regiebureau faciliteert jou en het netwerk bij de organisatie van MAO.

MAO-tafel

Als netwerkregisseur ben je gezamenlijk met de MAO-tafel verantwoordelijk voor de strategische koers van het netwerk. De MAO-tafel organiseert de dialoog over de gedeelde ambities en de identiteit van het netwerk. De kernvraag is: wat hebben praktijkmensen nodig om de verbinding tussen onderwijs, zorg en jeugd in de praktijk te versterken en daarin concrete en praktische stappen te maken? De MAO-tafel weegt af welke ambities (projecten) prioriteit krijgen. De MAO-tafel kijkt ook wat er nodig is om de ambities te verwezenlijken en formuleert de precieze opdracht voor de verschillende rollen en de profielen die daarbij gewenst zijn. Daarnaast ontwikkelen de deelnemers aan de MAO-tafel samen de MAO infrastructuur door, die partners in het veld verleidt, stimuleert en faciliteert tot actieve deelname en interactie, gericht op leren en toepassen in de praktijk. De MAO-tafel is ook de partner voor de landelijk georganiseerde partners en in het bijzonder voor de Onderwijs-zorgtafel.

Wij vragen van jou om bij de verdere ontwikkeling en uitvoering van MAO samenhang aan te brengen met de uitvoering van de hervormingsagenda, inclusief onderwijs en het platform sociaal domein. Een van je eerste taken is om de subsidieaanvraag voor 2023 en 2024 te maken.

2. Eisen

De inschrijving moet volledig voldoen aan de eisen die vermeld zijn in deze paragraaf. Het niet voldoen aan een of meerdere eisen betekent uitsluiting van verdere beoordeling van de inschrijving (knock-out). Het ontbreken van informatie of antwoorden, bijvoorbeeld door onjuiste of onvolledige overname van overzichten, gegevens en verklaringen, is voor eigen risico van de inschrijver, en kan leiden tot uitsluiting.

In de eerste plaats worden de aanbiedingen beoordeeld op het voldoen aan de gestelde eisen, uurtarief en de overige gestelde vragen voor deze specifieke functie. Bij twijfel over de juistheid van antwoorden (in vergelijking met het cv) kan telefonisch contact worden opgenomen voor verificatie. Als voor een bepaald aspect uitdrukkelijk bewijs in het cv of de motivatie is gevraagd en dat bewijs ontbreekt (in de ogen van de beoordelaar), dan kan zonder verificatie worden besloten de offerte terzijde te leggen.



Kennis en expertise

Uit het cv en of de aangeleverde motivatiebrief blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (door opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten et cetera.) beschikt over:

- Minimaal 5 jaar werkervaring als netwerkregisseur, bestuurder, programma manager of soortgelijk in onderwijs, zorg of jeugddomein;
- Minimaal 5 jaar werkervaring op het gebied van de samenwerking tussen ouders, onderwijs-, zorg- en jeugddomein in de rol van bestuurder, directeur, programmamanager of soortgelijk.
- We gaan uit van gebruik van eigen telefoon en laptop.

Competenties

We zijn op zoek naar een verbindende leider met het vermogen en het gezag, om anderen te inspireren om mee te doen en samen te creëren om de gezamenlijke opgave te realiseren. Je bent, initiatiefrijk, enthousiasmerend en een geboren verbinder. Je weet in groepen een cultuur van gelijkwaardigheid, respect, commitment en vertrouwen te creëren. Je kunt verschillende partijen op één lijn krijgen, een pure netwerker. Je durft de randen van jouw cirkel van invloed op te zoeken. We vragen ook van jou om te gaan staan voor de MAO opgave, gezaghebbend leiderschap te tonen en stevig te zijn waar het nodig is. We willen de vrijblijvendheid voorbij en daar hoort ook onverzettelijkheid bij.

3. Wensen

Nadat de inschrijvingen zijn gecontroleerd op de eisen, worden de wensen beoordeeld. Beoordeling van onderstaande wensen vindt plaats via een puntensysteem waarbij 100 punten de hoogste score is. De behaalde score wordt vervolgens opgeteld bij de behaalde score voor de opgegeven prijs. Het resultaat bepaalt de eindscore.

De score op de wensen telt voor 90% mee. Onderstaande vragen dienen naar waarheid te worden ingevuld. Het beantwoorden van de vragen gaat via CTM Solution. Als blijkt dat vragen niet naar waarheid zijn beantwoord om op die manier een hogere score te behalen, dan heeft VNG het recht de aanbieder uit het DAS te verwijderen en/of de inschrijving terzijde te leggen.

Uw aanbieding bestaat uit een CV, motivatie en de antwoorden zoals gegeven in CTM Solution.

Bij twijfel over de juistheid van antwoorden kan telefonisch contact worden opgenomen voor verificatie. Als voor een bepaald aspect uitdrukkelijk bewijs in het cv of de motivatie is gevraagd en dat bewijs ontbreekt (in de ogen van de beoordelaar), dan kan zonder verificatie worden besloten de offerte terzijde te leggen.

Wensen		
Onderwerp	Score (maximaal 100 punten per onderwerp)	Weging
1. De kandidaat heeft aantoonbare werkervaring op het gebied van samenwerking ouders, onderwijs, zorg en jeugddomein. <Referentie is vergelijkbare opdracht dat blijkt uit CV en /of motivatie van de kandidaat >	Geen referentie = 0 punten 1 referentie = 30 punten 2 referenties = 70 punten 3 of meer referenties = 100 punten	40%
2. De kandidaat heeft aantoonbare werkervaring als bestuurder, directeur, programmamanager bij een gemeente, onderwijs, kinderopvang, jeugddomein of bij een ouderorganisatie of soortgelijk.	Minder dan 5 jaar = 0 punten Tussen 5 en 7 jaar = 30 punten Tussen 7 en 10 jaar = 70 punten Meer dan 10 jaar = 100 punten	30%
3. De kandidaat heeft aantoonbare werkervaring met het verbinden van verschillende perspectieven en belangen, zowel lokaal, regionaal als landelijk.	Geen = 0 punten Lokaal = 30 punten Lokaal en regionaal = 70 punten Lokaal, regionaal en landelijk = 100 punten	30%
Totaal		100%

4. Prijs

De score op prijs telt voor 10% mee. Dat wordt als volgt bepaald:

De inschrijver met het laagste uurtarief krijgt het maximaal aantal punten. Alle overige inschrijvers worden gerelateerd aan de inschrijving met de laagste prijs via de volgende formule:

$$\frac{\text{totaalprijs laagste inschrijving}}{\text{totaalprijs uw inschrijving}} \times \text{maximaal aantal punten}$$

5. Gesprek

Na evaluatie (eisen/wensen/prijs) worden aan de hand van de ranking in CTM één of meerdere (in de regel drie) kandidaten uitgenodigd voor het gesprek. Deze ranking wordt niet meegenomen in de beoordeling van het gesprek: het gesprek is uiteindelijk doorslaggevend.

In dit gesprek wordt de kandidaat beoordeeld op werk- en opdrachtinhoudelijke aspecten, de match met de organisatie en de benodigde competenties. Op basis van de



uitkomst van deze gesprekken vindt gunning van de opdracht plaats en/of wordt een kandidaat geselecteerd voor een eventueel tweede gesprek.

Het is de verantwoordelijkheid van de inschrijver dat de kandidaat op het afgesproken tijdstip aanwezig is. Als de kandidaat, zonder voorafgaande afmelding, op de door ons gecommuniceerde datum en tijdstip afwezig is, kan dit leiden tot uitsluiting van de procedure.

Als u binnen zeven werkdagen na de sluitingstermijn geen uitnodiging heeft ontvangen voor een gesprek (via CTM Solution), kunt u ervan uitgaan dat u niet geselecteerd bent voor een eerste gesprek en niet voor gunning in aanmerking komt.

Als uit het gesprek blijkt dat aan één of meer eisen niet wordt voldaan, behoudt VNG (Realisatie) zich het recht voor om de kandidaat alsnog uit te sluiten van de verdere procedure en de betrokken aanbieder uit de database van het desbetreffende perceel te verwijderen. Indien een kandidaat wordt uitgesloten staat het de opdrachtgever vrij de eerstvolgende kandidaat uit te nodigen.

Documenten bij gunning

Iedere in te huren medewerker dient voorafgaand aan de start van de werkzaamheden de volgende documenten aan te leveren:

- Persoonsgegevens;

Beroepsaansprakelijkheidsverzekering

Zoals in artikel 14.1 van de Algemene Inkoopvoorwaarden van de VNG dient Opdrachtnemer verplicht zich adequaat te verzekeren tegen wettelijke aansprakelijkheid en beroepsaansprakelijkheid.

6. Reageren?

U kunt uw belangstelling uitsluitend kenbaar maken via het DAS (Dynamisch Aankoop Systeem) waarvan VNG (Realisatie) gebruikmaakt:

<http://www.ctmsolution.nl/project/vng-vngrealisatie>

Reacties van externen die niet via dit DAS lopen, worden niet in behandeling genomen en daar wordt ook niet op gereageerd. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Na gunning van deze aanvraag, worden ingestuurde documenten (zoals cv en motivatie) van niet gegunde partijen zowel op CTM Solution als intern definitief verwijderd.

VNG (Realisatie) behoudt zich het recht voor deze procedure te beëindigen indien de ingediende reacties, de gevoerde gesprekken niet leiden tot een in haar ogen passend aanbod.